Levantamento de Requisitos – PO

Natália dos Reis Neves - 03/03/2020

Legenda de prioridade:

1. Extremamente importante
2. Importante
3. Mediano
4. Relativo
5. Baixo

|  |  |
| --- | --- |
| **id:** formulário-cadastro | **Grau de Prioridade**: 1 |
| **Descrição:** Formulário de cadastro dos interessados em se inscreverem no portal do processo seletivo. O formulário deve obrigatoriamente ter o campo de anexo do currículo do participante. Assim como, deve conter um campo de e-mail e senha para que o participante faça login no portal para se candidatar às vagas. O formulário deve possuir campos para inserção de meios de contato, como até redes sociais. No formulário deve conter informações de se caso o candidato à vaga seja funcionário de empresa, que então ele possa digitar um número de crachá para validação. | **Complexidade:** Básico, simples, formulário rápido, com poucos campos a serem programados. |

|  |  |
| --- | --- |
| **id:** formulário-competências | **Grau de Prioridade:** 1 |
| **Descrição:** Formulário para cadastro de competências, qual deve ser preenchido pelo próprio candidato. | **Complexidade:** Básico, simples, formulário rápido, com poucos campos a serem programados. |

|  |  |
| --- | --- |
| **id:** login | **Grau de Prioridade:** 2 |
| **Descrição:** Tela de login que deve ser programada e validada para que o candidato possa ***somente*** se candidatar a outras vagas disponíveis. | **Complexidade:** Intermediário, tela simples e básica com apenas dois campos de validação. Maior complexidade devido á validação. |

|  |  |
| --- | --- |
| **id:** cadastro-vagas | **Grau de Prioridade:** 1 |
| **Descrição:** Tela de cadastro que deve ser programada para a inserção de vagas no banco de dados. (Determinar junto a equipe quais os campos necessários para esse cadastro de vagas). Também deve ser programada a edição da vaga, para possíveis mudanças e alterações de data de expiração. | **Complexidade:** Intermediário, simples, formulário rápido, com uma quantidade mediana de campos a serem programados. |

|  |  |
| --- | --- |
| **id:** subir-online | **Grau de Prioridade:** 5 |
| **Descrição:** Processo para subir o portal online, logo, tendo acesso ao servidor, migração de banco de dados, gerenciamento de arquivos e mudança de localhost para server. | **Complexidade:** Alta, devido a incidência de códigos e regras que devem ser seguidas para que o processo seja concluído com êxito. |

|  |  |
| --- | --- |
| **id:** painel-admin | **Grau de Prioridade:** 3 |
| **Descrição:** Programação e implementação do painel administrativo, no qual o cliente deverá administrar as vagas de acordo com os outros requisitos solicitados. Podendo alterar, adicionar comentários, gerar relatórios. | **Complexidade:** Alta, de muita atenção e técnica para a implementação correta do painel administrativo. |

|  |  |
| --- | --- |
| **id:** status-candidato | **Grau de Prioridade:** 4 |
| **Descrição:** Tela onde será exibido o status real time em relação ás etapas do processo seletivo nas quais o candidato se encontra nas vagas que se candidatou. | **Complexidade:** Alta, de técnica aplicada e de alto nível. |

|  |  |
| --- | --- |
| **id:** filtros | **Grau de Prioridade:** 4 |
| **Descrição:** programação de filtros de busca no painel administrativo. A busca deve ser realizada dentro do painel pelo cliente, logo deve ser simples, também como a exibição do resultado em lista com nome do candidato e link de acesso a outras informações do mesmo. | **Complexidade:** Intermediária, de tempo mais demorado, porém programação mediana de busca e exibição de informações do banco de talentos. |

|  |  |
| --- | --- |
| **id:** banco-talentos | **Grau de Prioridade:** 4 |
| **Descrição:** Programação e organização do banco de talentos, local onde ficarão salvos e *favoritados* candidatos que não se aplicaram às vagas que possuem competências de interesse da empresa. | **Complexidade:** Alta, devido a grande complexidade do código em trabalhar com variáveis chaves no desenvolvimento. |